



CARTA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



Todos somos diferentes, todos somos únicos,
todos somos ganadores



NUESTRA VISIÓN

Como grupo internacional, Guala Closures es multicultural por naturaleza. Nuestros compañeros de trabajo encarnan y engendran la diversidad de los 24 países donde tenemos plantas de fabricación.

La identidad y el talento de cada individuo entre nosotros son la clave de nuestro éxito. Nuestra fuerza radica en nuestras diferencias. Nuestros especiales talentos dan forma a nuestro espíritu. La diversidad nos enriquece.

La diversidad es un activo para el negocio y el futuro del Grupo. Es por eso que es esencial promover la diversidad y ayudarla a florecer, permitiendo que cada

persona libere la clave de su potencial: fomentemos el intercambio, compartamos ideas y buenas prácticas, alentemos la creatividad, aumentemos conocimiento y desarrollemos talentos ...

Trabajemos juntos hacia un objetivo común, utilizando nuestras diferencias para hacer el bien. Estamos comprometidos a crear un entorno en el que cada compañero de trabajo se sienta incluido y valorado para que todos puedan ser lo mejor que puedan ser, afirmar nuestra identidad compartida, mejorar nuestro desempeño y contribuir al crecimiento de un Grupo inclusivo y multicultural.



NUESTRA MISIÓN

Guala Closures ha creado esta carta para promover la diversidad y la inclusión, en línea con nuestros valores de transparencia, integridad, profesionalismo, educación, respeto por el medio ambiente y gratitud. Nuestro enfoque a favor de la diversidad y la inclusión está en armonía con el marco de responsabilidad social del Grupo, así como con la política ética y social.

Este enfoque de la diversidad y la inclusión será adoptado por los gerentes senior de cada unidad de negocios, y mostrarán su respeto y compromiso, contribuyendo activamente a difundir e implementar este esquema. Entre ahora y 2021, se lanzará una campaña utilizando diversas herramientas de comunicación para aumentar la conciencia sobre la diversidad para todos los compañeros de trabajo dentro del Grupo.



NUESTROS PRINCIPIOS

El enfoque de Guala Closures para Diversidad e Inclusión se basa en 4 principios fundamentales. Estos principios proporcionarán a cada compañero de trabajo las herramientas necesarias para comprender cómo promover la diversidad y la inclusión para crear un ambiente profesional libre de discriminación y acoso.

RESPETO

Respetando a los demás, a su trabajo y a su vida privada. Estamos dedicados a proteger esta obligación moral y derecho básico para todos y cada individuo.

TOLERANCIA

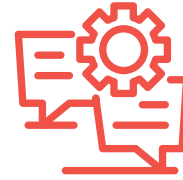
Garantizar el pensamiento pluralista. Protegemos la libertad de conciencia y expresión de las personas, su derecho a ser diferentes y a cometer errores.

ÉTICA

Exhibir una conducta adecuada, cuando y donde sea. Nos guían los principios de honestidad e integridad.

SOLIDARIDAD

Cultivar compromisos colectivos y una actitud de dar y recibir para apoyar. Trabajando con los gerentes, unimos al grupo fusionándolo, garantizando una sensación de camaradería y un ambiente donde las personas se ayudan mutuamente.



NUESTROS COMPROMISOS

Guala Closures y sus compañeros de trabajo se comprometen a promover la diversidad y la inclusión en todo el Grupo, de un lado del mundo a otro. Juntos nos comprometemos a:

CONSOLIDAR NUESTRA CULTURA INCLUSIVA Y MULTI-CULTURAL

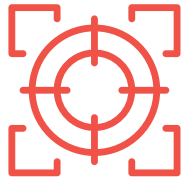
Promovemos y fomentamos la diversidad dentro de nuestros equipos, independientemente de su edad, género, antecedentes, identidad, fe, orientación sexual o discapacidad. Creamos un lugar de trabajo que es acogedor para todos, un entorno donde cada persona es valorada, sin distinción, y puede llegar a ser lo mejor que pueda ser.

GARANTIZAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO

Estamos luchando contra todo tipo de discriminación. A cada individuo talentoso se le ofrecen las mismas oportunidades con las mismas condiciones. Hombres y mujeres reciben el mismo trato.

REFORZAR LA SENSACIÓN DE PERTENECER AL GRUPO

Fomentamos el respeto mutuo y el espíritu de equipo en el lugar de trabajo, creando un entorno donde las personas pueden prosperar y sentirse apreciadas, donde se comparten valores y objetivos comunes. Alentamos a los compañeros de trabajo a unirse, así como a estar orgullosos de participar en el proyecto de nuestro Grupo.



NUESTROS OBJETIVOS



GÉNERO

Garantizar la existencia de un marco común donde las mujeres y los hombres tengan las mismas oportunidades de prosperar.

> Objetivos para el 2021

- Igual proporción de hombres y mujeres en la Junta Verde (Green Board)
- Objetivos concretos para la igualdad de oportunidades y el trato igual en cada BU (Unidad de Negocio).

> Objetivos para el 2022

- Por lo menos un 20% de los roles de liderazgo asumidos por mujeres.

FACTORES CLAVE

1. Igualdad de trato:

Aumento de la diversidad cultural y la garantía de un salario justo - participación en la Conferencia Internacional de Redes de Mujeres - asegurando la igualdad de remuneración por el mismo trabajo, identificando la brecha salarial entre hombres y mujeres.

2. Igualdad de oportunidades:

Apoyar a las mujeres en la maternidad - horarios flexibles y apoyo a los padres para equilibrar la vida laboral y la privada - sitios y roles más orientados a las mujeres - igualdad de acceso a la capacitación.

3. Igualdad de género:

Talleres de tutoría y educación - colaboración con organizaciones profesionales para atraer talento femenino - descripciones y anuncios de trabajo neutros respecto al género.



EDAD

Permitir que cada compañero de trabajo crezca como parte del Grupo y contribuir a su crecimiento, independientemente de su edad.

> Objetivos para el 2021

- Por lo menos 2 proyectos de tutoría en 2 BUs (Unidades de Negocio).

> Objetivos para el 2022

- Desarrollo de una herramienta para compartir conocimiento entre el personal joven y senior, con movilidad entre las BUs (Unidades de Negocio).

FACTORES CLAVE

1. Integración:

Escuelas de Compañeros: programas de integración con tutores y futuros talentos.

2. Compartir conocimientos y experiencia:

Grupos focales - tutoría - mayor visibilidad de las oportunidades de empleo en el Grupo - red juvenil: seguir a un compañero de trabajo de una edad diferente de otro departamento.

3. Gerencia:

Programa de gestión de carrera y talento - participación en la alta gerencia - planes para el próximo en línea para roles de liderazgo.



DISCAPACIDAD

Fomentar el desarrollo profesional de las personas con discapacidad asegurándonos de adaptarnos a cualquier situación.

> Objetivos para el 2021

- Objetivos concretos para el grupo y las BUs (Unidades de Negocio).
- Colaboración con asociaciones o empresas especializadas en ayudar a las personas con discapacidad.

> Objetivos para el 2022

- Mapa detallando dónde pueden emplearse las personas con discapacidad.

FACTORES CLAVE

1. Nuevo enfoque mental, con la misión de sensibilización sobre la discapacidad:

Programa para reclutar y conservar a las personas con discapacidad - seguimiento y apoyo para la capacitación - aumentar la toma de conciencia del equipo.

2. Nuevas vías de colaboración:

Concertar con asociaciones e instituciones especializadas en la integración de personas con discapacidad - identificación de los roles que pueden desempeñar las personas con discapacidad.

Para más información, por favor contactar con Maurizio Mittino – mmittino@gualaclosures.com